



ASHFORD GROUP OF COMPANIES
**BENEFITS
HUB**

¡Bienvenidos!

Webinar de Inscripción Anual 2026/2027

Información de Inscripción 2026/2027

¿Cuándo es la Inscripción Anual 2026/2027?

- Lunes 17 de agosto – viernes 28 de agosto de 2026
- Cobertura vigente del 1 de octubre de 2026 al 30 de septiembre de 2027

¿Dónde me inscribo o veo mis beneficios?

- myADP.com (Para asociados de INSPIRE: <http://workforcenow.adp.com>; asociados de RED: Paycom)

Inscripción Pasiva

- Las elecciones actuales se renovarán automáticamente si no se realizan cambios.
- Hay varios cambios este año; asegúrese de revisarlos
- No se permiten cambios hasta la próxima inscripción anual (a menos que tenga un Evento de Vida Calificado)
- Revise a sus beneficiarios del seguro de vida



Elegibilidad e Inscripción



La elegibilidad para los beneficios se determina según el estatus de nómina

- + **Tiempo completo:** los asociados que trabajan 30 horas o más por semana son elegibles para participar en todos los programas de beneficios que ofrece la empresa.
- + **Tiempo parcial:** se espera que los asociados clasificados como de tiempo parcial trabajen menos de 30 horas por semana y solo son elegibles para participar en los Planes de Ahorro y el Programa de Asistencia al Empleado (EAP).

Cambios para la Inscripción Anual 2026/2027

1

NUEVO

Actualización de Copagos Médicos

Los copagos de los planes Gold y Silver EPO cambian para médico de cabecera (PCP), especialista, atención de urgencia y medicamentos de Nivel 1 en farmacia minorista.

2

NUEVO

El Plan Bronze se Convierte en un HDHP

El plan Bronze EPO se convierte en el Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) Bronze, junto con una nueva opción de HSA.

3

NUEVO

Dos Nuevos Programas de Atención

Teladoc Chronic Care Management Plus y los Centros de Excelencia de Carrum se incorporan a los planes médicos de UMR.

4

NUEVO

Nueva Aseguradora: Voya

Los programas de Vida, AD&D, Incapacidad, Accidentes, Enfermedad Crítica y EAP pasan de MetLife a Voya; la cobertura se transfiere automáticamente.

5

NUEVO

Seguro de Indemnización Hospitalaria

Un nuevo plan opcional de Voya paga beneficios en efectivo si usted o un dependiente es hospitalizado.

6

NUEVO

Vida Suplementaria de \$250,000

Elija hasta \$250,000 sin preguntas médicas, incluso si ha rechazado la cobertura anteriormente.

Los Copagos de Gold y Silver EPO Están Cambiando para 2026/2027

UHC Choice Plus

Característica del Plan	Gold EPO	Silver EPO	Bronze HDHP
Deducible Anual (Individual/Familiar)	\$1,500 individual / \$3,000 familiar	\$3,000 individual / \$6,000 familiar	\$5,000 individual / \$10,000 familiar
Coseguro	80%	70%	70% después del deducible
Máximo de Gastos de Bolsillo (Individual/Familiar)	\$7,000 individual / \$14,000 familiar	\$7,000 individual / \$14,000 familiar	\$7,000 individual / \$14,000 familiar
Servicios de Atención Preventiva	100%	100%	100%
Atención Virtual de Teladoc	Copago de \$0	Copago de \$0	Copago de \$0
Visita al Médico de Cabecera (PCP)	Copago de \$10	Copago de \$25	70% después del deducible
Visita al Especialista	Copago de \$30	Copago de \$50	70% después del deducible
Atención de Urgencia	Copago de \$50	Copago de \$75	70% después del deducible
Sala de Emergencias	Copago de \$500 por visita; 20% de coseguro	Copago de \$500 por visita; 30% de coseguro	70% después del deducible
Farmacia Minorista: Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3 / Especialidad	\$5 / \$50 / \$100 / \$250	\$10 / \$50 / \$100 / \$250	70% después del deducible

NUEVO

El texto en dorado indica los copagos que son nuevos o que cambiaron para el año del plan 2026/2027.



El Bronze EPO Ahora Es un Plan con Deducible Alto — Con una Nueva Opción de HSA

Cómo Funciona el Bronze HDHP

- Si estaba inscrito en el Bronze EPO y no realiza una elección activa, se le asignará automáticamente al Bronze HDHP a partir del 1 de octubre de 2026.
- Usted paga el costo total de la mayoría de los servicios hasta alcanzar el deducible; luego paga un coseguro del 30% hasta llegar a su máximo de gastos de bolsillo.
- Las mamografías y colonoscopías preventivas están cubiertas al 100% antes del deducible; los mismos servicios realizados con fines diagnósticos siguen las reglas del deducible y el coseguro.



Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos de Fidelity

NUEVO

- Disponible solo si se inscribe en el Bronze HDHP — no es compatible con el Gold ni el Silver EPO.
- Contribuciones antes de impuestos; la cuenta es suya y se renueva año tras año, incluso si deja la empresa.
- Úsela para gastos elegibles médicos, dentales, de visión y de medicamentos.

Límites de Contribución del IRS para 2026

\$4,400

Cobertura individual

\$8,750

Cobertura familiar

Límites de Contribución del IRS para 2027

\$4,500

Cobertura individual

\$9,000

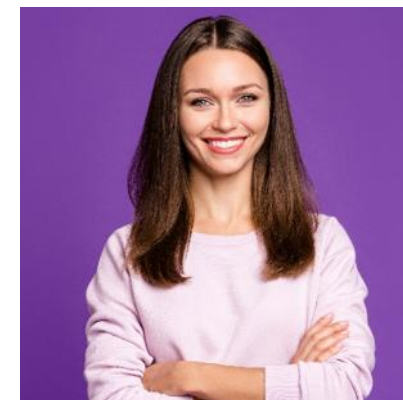
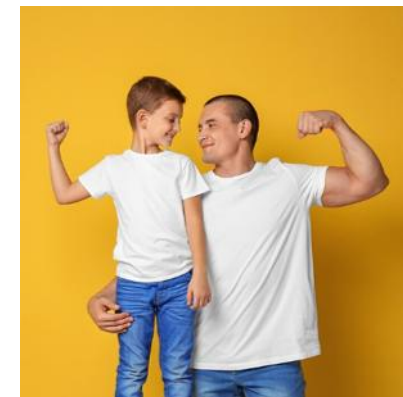
Cobertura familiar

¿Tiene 55 años o más? Puede contribuir \$1,000 adicionales de "catch-up".

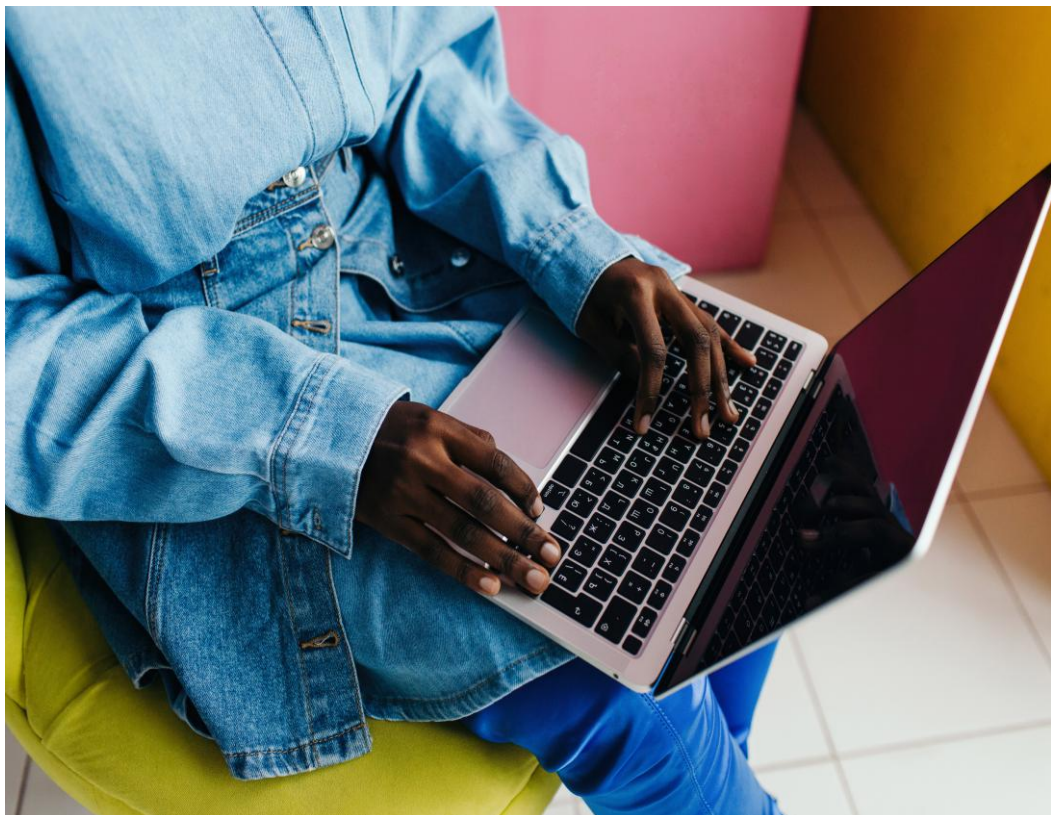
Diga “hola” a una atención médica diseñada pensando en usted

GenYou™ simplifica sus beneficios de salud con una plataforma digital fácil de usar y apoyo personalizado que le permite:

- + Ahorrar dinero al encontrar la atención de mejor calidad dentro de su red
- + Revisar los detalles de su beneficio con usted o conectarlo con la persona indicada para encontrar la respuesta que necesita
- + Programar citas con proveedores e identificar posibles exámenes de salud o atención preventiva
- + Ayudar con la preautorización o precertificación de ciertos servicios médicos



Telesalud a Través de Teladoc



- + Incluido en los planes médicos de la empresa sin costo adicional
- + Acceso GRATUITO (copago de \$0) a médicos certificados y profesionales de salud mental con licencia por teléfono, video o aplicación, 24/7/365; es decir, incluyendo fines de semana, noches y días festivos
- + Poca o ninguna espera para las citas
- + Problemas de salud comunes:
- + Resfriado/gripe, dolor de garganta, alergias, infecciones de los senos paranasales, infecciones urinarias, erupciones cutáneas, etc.
- + Estrés, ansiedad, depresión, duelo o problemas de relación, manejo de medicamentos

Nuevos Programas Médicos (Comienzan el 01/10/2026)

Teladoc Chronic Care Management Plus (CCM+)

- Gratuito para los participantes de los planes médicos de UMR que manejan o están en riesgo de padecer afecciones crónicas.
- Programas para el manejo de la diabetes, el manejo de la hipertensión y la prevención de la diabetes.
- Asesoría de salud individual, además de dispositivos conectados: un medidor de glucosa en sangre, un monitor de presión arterial y/o una báscula inteligente, sin costo alguno.

Centros de Excelencia de Carrum

- Conecta a los miembros de UMR con proveedores de alta calificación para atención quirúrgica, tratamiento de cáncer y tratamiento de abuso de sustancias.
- Miembros de Gold y Silver EPO: servicios elegibles, incluyendo cirugía, a \$0.
- Miembros del Bronze HDHP: servicios elegibles a \$0 después de cumplir con el deducible mínimo del IRS (\$1,700 para 2026).
- Un Especialista de Atención dedicado coordina proveedores, citas y viajes.



OnePass Select™ - Membresía de Gimnasio

- + Un servicio de suscripción de acondicionamiento físico y bienestar si está inscrito en uno de los planes médicos de la empresa
- + Acceso a más de 20,000 gimnasios y estudios de acondicionamiento físico, y clases en línea
- + Membresía gratuita a los servicios de entrega Walmart+ y Shipt
- + Cambie de nivel mensualmente, si lo desea
- + Cancele en cualquier momento con un aviso de 30 días

Digital	Classic	Standard	Premium	Elite
				
\$10 / month + \$10 enrollment fee	\$34 / month + \$29 enrollment fee	\$69 / month + \$29 enrollment fee	\$109 / month + \$29 enrollment fee	\$249 / month + \$29 enrollment fee
Select Digital	Select Classic	Select Standard	Select Premium	Select Elite
 Thousands of online fitness classes	 12,000+ Fitness locations +  Online fitness classes  Additional perks	 14,000+ Fitness locations +  Online fitness classes  Additional perks	 16,000+ Fitness locations +  Online fitness classes  Additional perks	 20,000+ Fitness locations +  Online fitness classes  Additional perks

OnePassSelect.com



Manejo del Dolor



 **AIRROSTI®** los proveedores son
expertos en diagnosticar y resolver
rápidamente el origen de su lesión.

Cada paciente recibe una hora completa de evaluación, diagnóstico, tratamiento y educación diseñados para eliminar el dolor asociado con muchas afecciones comunes, como dolor de espalda, dolor de cuello, dolor de cadera, etc.

¿Cómo comienzo?:

¡Programe Su Cita Hoy!

- Llame al 800-404-6050
- Visite airrosti.com

**Disponible solo en Ohio, Texas, Virginia y Washington*



Regístrese en member.mysmithrx.com

- + Consulte el precio de su medicamento
- + Encuentre farmacias dentro de la red cerca de usted.
- + Revise el Formulario
- + Entrega a domicilio para medicamentos de mantenimiento



¿Preguntas? Llame al 855-427-4682 o visite smithrx.com

Plan Dental (Sin Cambios)

Red PDP Plus



Dental Plan		High Plan	Low Plan
Annual Deductible	Individual	\$50	\$75
	Family	\$150	\$225
Maximums	Individual Annual Maximum	\$1,500	\$750
	Individual Lifetime Orthodontic	\$1,500	N/A
Diagnostic and Preventive Services	Routine exams, X-rays, fluoride, and cleanings	No charge	No charge
Dental Cleanings	4 cleanings per year	No charge	No charge
Basic Restorative Services	Fillings, extractions, emergency treatment	80% Coinsurance*	60% Coinsurance*
Major Restorative Services	Crowns, inlays and onlays, dentures, and bridges	50% Coinsurance*	40% Coinsurance*
Orthodontics	Orthodontia for you, your spouse, and your children up to age 26	50% Coinsurance*	N/A
*Deductible applies for lifetime maximums.			

Plan de Visión (Sin Cambios)

Red VSP



	Frequency	In-Network Costs	Out-of-Network Reimbursement
Eye health exam, dilation, prescription, and refraction for glasses	Once every 12 months	Covered in full after \$10 copay	Up to \$45
Retinal Imaging	Once every 12 months	Up to a \$39 copay on routine retinal screening when performed by a private practice	n/a
Materials and Eyewear	Once every 12 months	\$10 copay for materials and eyewear	n/a
Single / Lined Bifocal / Lined Trifocal / Lenticular	Once every 12 months	Covered after \$10 eyewear copay	Up to \$30 / \$50 / \$65 / \$100
Basic Progressive Lens	Once every 12 months	Covered in full after \$55 copay	Up to \$50
Allowance*	Once every 12 months	\$130 allowance after \$10 eyewear copay	Up to \$55
Costco, Walmart & Sam's Club	Once every 12 months	\$70 allowance after \$10 eyewear copay	n/a
Contacts (Necessary)	Once every 12 months	\$130 allowance after \$10 eyewear copay	Up to \$210
Contacts (Elective)	Once every 12 months	Up to \$130 allowance	Up to \$105
Second Pair of Glasses	Additional: A second set of glasses or contacts is available in the same plan year. Applicable copays apply. Two pairs of prescription eyeglasses; or One pair of prescription eyeglasses and an allowance toward contact lenses; or Double your contact lens allowance		
Laser Vision Correction	Savings averaging 15% off the regular price or 5% off a promotional offer for laser surgery including PRK, LASIK, and Custom LASIK. This offer is only available at MetLife participating locations.		

*You will receive an additional 20% savings on the amount that you pay over your allowance. This offer is available from all participating locations except Costco.

Note: Contacts are in lieu of glasses.

Programa de Asistencia al Empleado



El Programa de Asistencia al Empleado ofrece asesoría experta para el trabajo, la vida y su bienestar. Los consejeros experimentados del programa pueden hablar con usted sobre cualquier situación en su vida, incluyendo:

- + Familia
- + Dinero
- + Salud
- + Trabajo
- + Servicios Legales
- + Recuperación por Robo de Identidad

Para utilizar los recursos que ofrece el EAP, visite voya.one.telushealth.com o llame al 1-833-303-3750

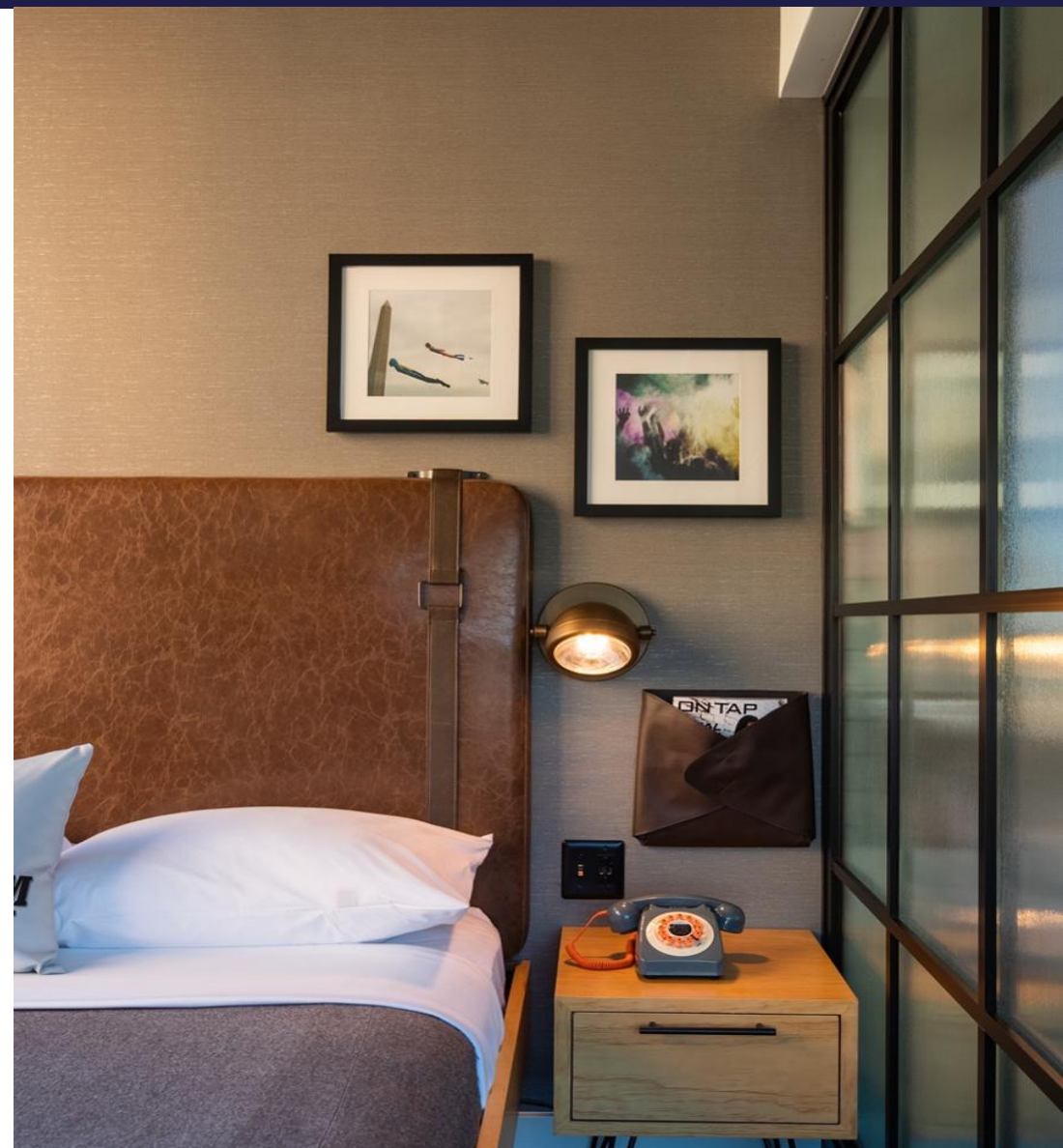
Marketplace Chaplains



Marketplace Chaplains están llamados a ser cuidadores en el lugar de trabajo. Se dedican a apoyar el bienestar emocional de los empleados. Tienen un corazón por los empleados y entienden el entorno laboral, ya que ellos mismos han vivido situaciones de estrés, conflictos con compañeros y supervisores, largas jornadas e insatisfacción laboral.

Cómo ponerse en contacto:

- + Descargue la aplicación MyChap en su dispositivo móvil e ingrese el código: 1573
- + Se mostrará una lista de capellanes junto con la información de contacto de cada uno. Después de elegir un capellán, puede optar por llamar, enviar un mensaje de texto o un correo electrónico.





Cuidado a Largo Plazo (LTC) administrado por AmeriLife Benefits con Seguro de Vida Entera

Cobertura	Beneficio de LTC	Seguro de Vida
Asociado	\$400,000	\$200,000
Cónyuge que Trabaja	\$150,000	\$75,000
Cónyuge que No Trabaja	\$20,000	\$10,000
Hijo/a	—	\$20,000

Cómo Inscribirse. Visite: account.mybenefitsportal.com/remingtonhospitality/
 Programe una cita con un consejero de LTC con licencia o inscríbase usted mismo.

Inicio de Sesión para Autoinscripción

- Nombre de usuario: apellido + inicial del nombre + últimos 4 dígitos del número de seguro social (en minúsculas)
- PIN: últimos 4 dígitos del número de seguro social + últimos 2 dígitos del año de nacimiento

Proteja Su Futuro — 3 Beneficios en 1 Póliza

- Protección de Seguro de Vida
- Cobertura de Cuidado a Largo Plazo
- Crecimiento de Valor en Efectivo
- **Sin Preguntas Médicas durante la Inscripción Anual (la inscripción será ÚNICAMENTE en la plataforma de AmeriLife)**

¿Por Qué Considerar Esta Cobertura?

- Los beneficios de LTC se pagan directamente a usted
- Use los beneficios para recibir cuidado en casa o en una institución
- **El beneficio por muerte del seguro de vida completo permanece disponible para los beneficiarios**
- Acceso al valor en efectivo disponible
- Protección financiera flexible para el futuro

¿Preguntas? Llame al 833-565-9186

Tome el Control de Su Pago

Incluido en su paquete de beneficios sin costo de inscripción, tiene acceso a DailyPay, que le da acceso al pago que ya ha ganado antes del día de pago, además de otras herramientas financieras gratuitas.

Pago a Demanda

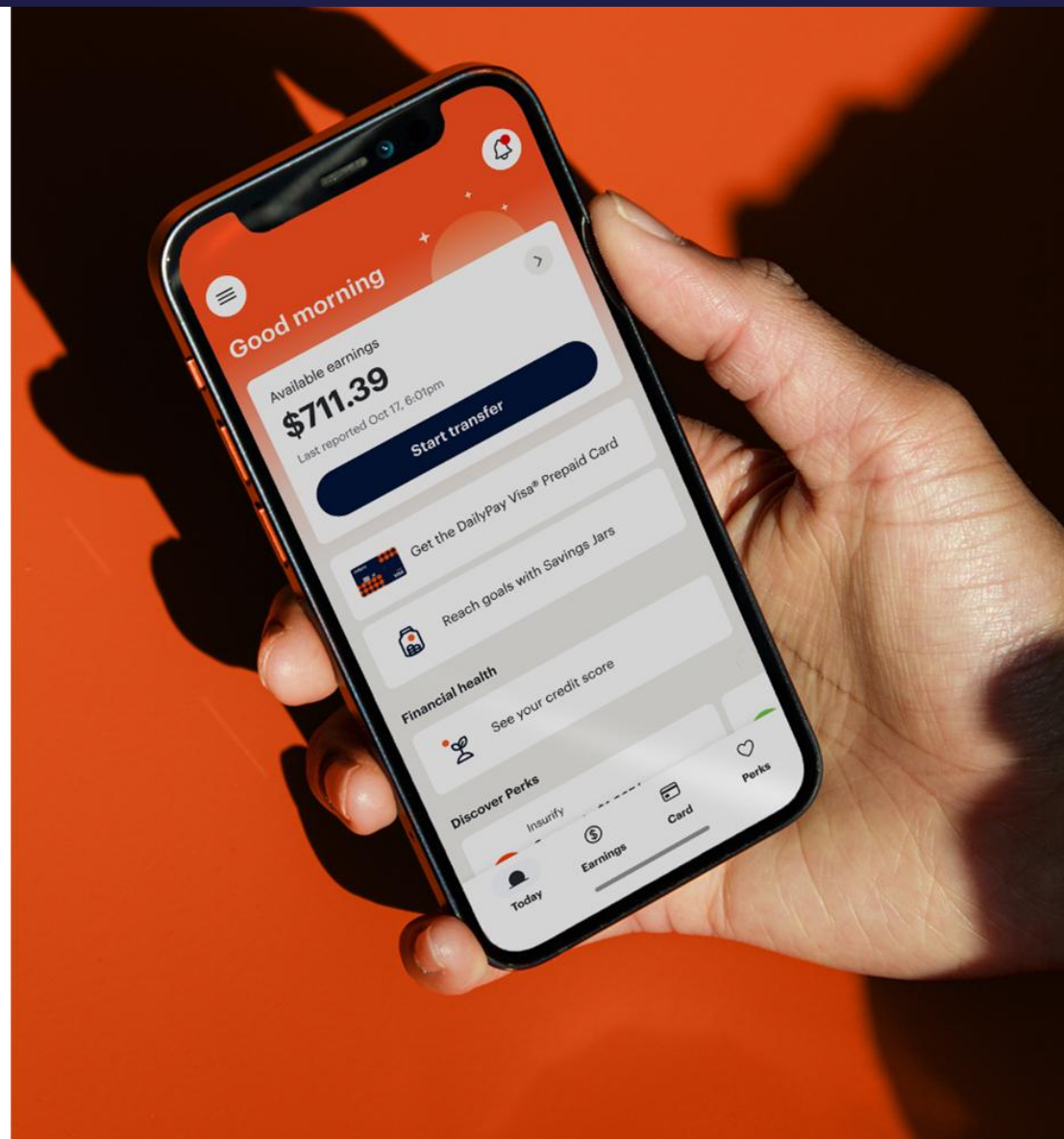
Mientras trabaja, sus ganancias aumentan y se convierten en un saldo disponible que puede transferir antes del día de pago. Desde controlar su flujo de efectivo hasta gastos inesperados, DailyPay lo tiene cubierto.

- ✓ Transfiere al instante con la Tarjeta Prepagada Visa® de DailyPay sin costo*, o a cualquier destino al siguiente día hábil de forma gratuita, o al instante (típicamente \$3.49)
- ✓ Es el pago que ya ha ganado, por lo que no hay intereses ni cargos por pago atrasado, y no se requieren verificaciones ni reportes de crédito para usarlo
- ✓ Dé seguimiento a sus ganancias después de cada turno trabajado que sea reportado

Su seguridad es la prioridad de DailyPay. Sus datos e información nunca se comparten sin su permiso.

*El Pago a Demanda requiere la participación del empleador en DailyPay. Las tarifas del Pago a Demanda se eximirán para cualquier transferencia de DailyPay realizada a una Tarjeta DailyPay configurada con depósito directo. Las Transferencias Instantáneas pueden no estar disponibles para residentes de todos los estados. Consulte este artículo del Centro de Ayuda para más información.

La Tarjeta Prepagada Visa® de DailyPay es emitida por The Bancorp Bank, N.A., miembro de FDIC, conforme a una licencia de Visa U.S.A. Inc., y puede usarse en cualquier lugar donde se acepten tarjetas de débito Visa.



Vida Básica y AD&D



La Empresa ofrece a todos los asociados de tiempo completo Vida Básica y Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) sin costo, lo cual ayuda a garantizar que sus seres queridos, como un cónyuge u otros sobrevivientes designados, cuenten con seguridad financiera después de su fallecimiento.

Nota Importante:

- + Asegúrese de que la información de sus beneficiarios esté agregada y actualizada en su portal de inscripción.

Vida Suplementaria y AD&D



También puede comprar Vida Suplementaria y AD&D además de lo que ofrece la Empresa. Debe comprar Vida Suplementaria para usted mismo antes de poder comprar Vida y AD&D para su cónyuge y/o hijo(s).

Supplemental Life and AD&D Coverage

Associate	You may purchase coverage in increments of \$10,000 up to \$500,000*
Spouse	You may purchase coverage of \$50,000, \$100,000**, and \$150,000**
Children	You may purchase coverage of \$10,000. Coverage up to age 26 (live birth to 6 months \$1,000)

*Amounts above \$250,000 are subject to Evidence of Insurability

**Subject to Evidence of Insurability for new entrants



Incapacidad a Corto Plazo



La Incapacidad a Corto Plazo Voluntaria protege una parte de sus ingresos si queda incapacitado debido a una lesión no relacionada con el trabajo.

Eligibility	1st of the month following hire
Benefit Begins	After 15 days
Benefit Amount	60% of weekly earnings
Maximum Benefit	\$2,500/week; Up to 13 week duration

Disability Forms

You can find disability forms on your benefits enrollment platform.

Incapacidad a Largo Plazo



La Incapacidad a Largo Plazo Voluntaria protege una parte de sus ingresos si queda incapacitado debido a una lesión no relacionada con el trabajo por más de 90 días.

Benefit Begins	After 90 days of disability
Benefit Amount	60% of monthly earnings
Maximum Monthly Benefit	Class 1: \$10,000 Class 2: \$6,000
Pre-Existing Conditions	Prior to effective date





Seguro de Accidentes

- + El Seguro de Accidentes complementa su cobertura médica y paga adicionalmente a lo que su plan médico pueda o no cubrir.
- + El plan ofrece pagos en un solo monto para más de 150 eventos cubiertos, como fracturas, conmociones cerebrales, coma o discos rotos.



Seguro de Enfermedad Crítica

- + El Seguro de Enfermedad Crítica es una cobertura que brinda apoyo financiero cuando usted o un dependiente se enferma gravemente. Al momento del diagnóstico, le otorga un pago único de \$15,000 o \$30,000 en beneficios iniciales.
- + Las condiciones cubiertas incluyen cáncer, ataque cardíaco, derrame cerebral, insuficiencia renal, trasplante de órganos y muchas otras.



Plan Legal

- + El Plan Legal de MetLife le da acceso a la asesoría experta y las herramientas que necesita para manejar una amplia gama de asuntos legales personales, como comprar una casa, comenzar una familia, lidiar con el robo de identidad o el cuidado de padres mayores.

Algunos ejemplos incluyen planificación patrimonial, defensa contra robo de identidad, infracciones de tránsito y derecho familiar.



Seguro de Indemnización Hospitalaria

- + El Seguro de Indemnización Hospitalaria a través de Voya brinda apoyo financiero cuando usted o un dependiente es hospitalizado. Paga un beneficio adicional a la cobertura de su plan médico.
- + Al momento de la hospitalización, le otorga un beneficio inicial de admisión de \$1,200, y un beneficio adicional de \$200 por día hasta por 30 días.

Licencia Parental Pagada

Para fortalecer nuestro apoyo a los nuevos padres, los asociados que experimenten el nacimiento o la adopción de un hijo recibirán hasta cuatro semanas de licencia parental PAGADA.

Elegibilidad

- + Asociados regulares de tiempo completo, incluyendo madres y padres, con un mínimo de 6 meses de empleo
- + Y debe cumplir con uno de los siguientes requisitos:
 - El asociado ha dado a luz
 - El asociado es padre biológico o cónyuge del padre biológico del recién nacido
 - El asociado ha adoptado o se le ha asignado un hijo de crianza

¿Tiene preguntas sobre la política de licencia parental? Comuníquese con benefits@remingtonhotels.com





Plan de Jubilación 401(k)

Un plan 401(k) es una cuenta de ahorros para la jubilación que permite a un empleado destinar una parte de su salario a inversiones a largo plazo. Las ganancias de inversión en un plan 401(k) tradicional no están sujetas a impuestos hasta que el empleado retira ese dinero. Como plan Safe Harbor, los participantes quedan 100% consolidados de inmediato.

Roth

Una cuenta Roth IRA es un tipo de cuenta de jubilación en la que usted paga impuestos sobre el dinero que ingresa a su cuenta, y luego todos los retiros futuros están libres de impuestos.

Provided by **Fidelity**
NetBenefits®

Elegibilidad

- + Los participantes pueden comenzar a contribuir el primer día del mes siguiente a cumplir 4 meses de servicio.
- + Tener al menos 21 años de edad

Aporte de la Empresa

El aporte de la empresa comienza el primer día del mes siguiente a cumplir 4 meses de servicio.

- + 100% del primer 3% contribuido por los participantes
- + 50% del siguiente 2% contribuido por los participantes

Para inscribirse, inicie sesión en 401k.com o llame al 800-835-5097





DRIVEN BY PEOPLE.
POWERED BY
PERFORMANCE.

Melrose Georgetown | Washington D.C.

PerkSpot

¡Una tienda en línea integral con descuentos exclusivos que le ayudan a ahorrar dinero en muchos de sus comercios nacionales y locales favoritos!

Los descuentos incluyen:

- + Viajes
- + Gimnasios
- + Teléfonos celulares
- + Restaurantes
- + Y mucho más

¡Es completamente gratuito para todos los asociados! Regístrese aquí.

Cambios de Beneficios a Mitad de Año



- Fuera de la Inscripción Anual de Beneficios, solo puede enviar una solicitud de cambio de beneficios dentro de los 31 días posteriores a los siguientes eventos de vida calificados:
 - Nacimiento o adopción de un hijo
 - Obtención o pérdida de otra cobertura de beneficios
 - Matrimonio o divorcio
 - Fallecimiento de un dependiente
 - Obtención de cobertura bajo Medicaid/Medicare/CHIP
- Se requerirá comprobante del evento y de la relación con el dependiente
- Si tiene alguna pregunta, comuníquese con benefits@remingtonhotels.com (con anticipación).

Lista de Verificación de Inscripción

 Review your **current** coverages and beneficiaries

 Check out the new Benefits Guide

 Make sure you have valid login credentials

 Enroll or make changes August 17 – August 28

 Review your enrollment confirmation statement

 Save enrollment confirmation for your records

 Remember to provide dependent verification

 Watch out for new Medical ID card in the mail



ASHFORD GROUP OF COMPANIES

BENEFITS
HUB

LA INSCRIPCIÓN CIERRA

28 de agosto de 2026

Incluso en un año de inscripción pasiva, los cambios de este año valen la pena revisarlos. Inicie sesión en su plataforma de inscripción y confirme la cobertura adecuada para usted y su familia.

¿Preguntas? Envíe un correo a Benefits@RemingtonHotels.com • AGCBenefitsHub.com